

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH
W OŚRODKU SPORTU I REKREACJI
W RYBNIE**

Rozdział 1

Wprowadzenie standardów i podstawowe terminy

§ 1

1. Ośrodek Sportu i Rekreacji w Rybnie ustalił zasady bezpiecznego kontaktu z dziećmi, których przestrzeganiu podlegają wszyscy pracownicy.
2. Ośrodek ustalił procedury reagowania w przypadku obaw o dobro dziecka lub zapobiegać krzywdzeniu dzieci.

§ 2

3. Przez użyte w treści określenia należy rozumieć:
 - 1) Ośrodek – Ośrodek Sportu i Rekreacji w Rybnie;
 - 2) Kierownik – Kierownik Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rybnie;
 - 3) pracownik – pracownik, stażysta i wolontariusz zatrudniony w Ośrodku bez względu na rodzaj zawartej umowy;
 - 4) małoletni – osoby poniżej 18 r.ż. uczestniczące w imprezach sportowych zorganizowanych przez Ośrodek;
 - 5) rodzice – rodzice, w tym opiekunowie prawni uczestnika zajęć;
 - 6) krzywdzenie – każde zamierzone i niezamierzone działanie lub zaniechanie działania oraz rezultat takiego działania lub bezczynności, które naruszają prawa i swobody małoletnich;
 - 7) Uczestnik - małoletni uczestniczące w zawodach i imprezach sportowych organizowanych przez OSiR Rybno.
 - 8) Standardy – niniejszy dokument „Standardy Ochrony Małoletnich w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Rybnie”.

Rozdział 2

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Za przygotowanie pracowników do stosowania Standardów Ochrony odpowiada Kierownik.
2. Do zadań Kierownika w zakresie stosowania Standardów należy:
 - 1) udostępnienie pracownikom treści Standardów oraz zapewnienie pracownikom stałego dostępu do ich treści ;
 - 2) wyjaśnienie pracownikom zapisów dokumentu;
3. Zgłoszenia od pracowników o zdarzeniach zagrażających dziecku przyjmuje Kierownik Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rybnie.
4. Za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego odpowiada Kierownik Ośrodka;

§ 2

1. Rozpoczynając pracę w Ośrodku każdy pracownik zapoznaje się z obowiązującymi Standardami.
2. Wszyscy pracownicy zapoznają się ze Standardami po ich wprowadzeniu.
3. Wzór oświadczenia o zapoznaniu się pracownika ze Standardami Ochrony stanowi załącznik nr 1.

4. Każdy pracownik/współpracownik przed nawiązaniem stosunku pracy podlega następującym zasadom weryfikacji:

- 1) Osoba ubiegająca się o zatrudnienie w Ośrodku zobowiązana jest do przedstawienia Zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności
- 2) W przypadku gdy kandydat/kandydatka przed ubieganiem się o zatrudnienie mieszkał/ła poza granicami Polski zobowiązany/na jest do dostarczenia dokumentu potwierdzającego niekaralność z państwa w którym mieszkał/-ła
- 3) Kandydata/kandydatka podlega sprawdzeniu jej /jego w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym

§ 3

1. Treść Standardów jest stale dostępna dla pracowników w biurze Kierownika.
2. Rodzice mają stały dostęp do Standardów.
3. Obowiązkiem rodziców jest zaznajomienie się ze Standardami.

§ 4

1. W przypadku zauważenia krzywdzenia małoletniego należy uzupełnić Kartę interwencji, której wzór stanowi załącznik nr 2 do Standardów.
2. Pracownicy wypełniający Kartę interwencji ponoszą odpowiedzialność za odpowiednie jej przechowywanie, by nie została naruszona poufność informacji zawartych w dokumencie.
3. Każdy ujawniony lub zgłoszony incydent lub zdarzenie zagrażające dobru małoletniego, na temat którego pracownicy posiadają wiedzę, zostaje odnotowany w Wykazie zdarzeń zagrażających dobru małoletniego, której wzór stanowi załącznik nr 3 do Standardów.
4. Wykaz zdarzeń prowadzony jest przez Kierownika.
5. Osoba prowadząca Wykaz zobowiązana jest do zachowania poufności informacji w niej zawartych oraz odpowiedzialna jest za odpowiednie zabezpieczenie Wykazu przed dostępem do jej treści osób nieupoważnionych.
6. Dokumentacja związana z krzywdzeniem dziecka przechowywana jest w sposób uniemożliwiający dostęp do informacji osobom nieuprawnionym.

§ 5

1. Krzywdzenie dziecka to każde zamierzone lub niezamierzone działanie osoby dorosłej, które ujemnie wpływa na rozwój fizyczny lub psychiczny dziecka.
2. Wyróżnia się 4 formy krzywdzenia dziecka:
 - 1) przemoc psychiczna;
 - 2) przemoc fizyczna;
 - 3) zaniedbywanie;
 - 4) wykorzystywanie seksualne.

Rozdział 3

Zasady obejmujące pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rybnie

1. Pracownicy dbają o bezpieczeństwo dzieci podczas pobytu w Ośrodku, są uważni na sytuacji związane z zagrożeniem zdrowia i życia.
2. Wszyscy pracownicy zobowiązani są przestrzegać przy realizacji podejmowanych przez siebie czynności poniższych zasad:
 - 1) Działam dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie;
 - 2) Traktuję dziecko z szacunkiem oraz uwzględniam jego godność i potrzeby;
 - 3) Działam w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych oraz swoich kompetencji;
 - 4) Działam w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji mojego zachowania.
4. Wszyscy pracownicy i inne osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych podjęły informację o krzywdzeniu dziecka lub informację z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym osobom i instytucjom w ramach działań interwencyjnych.
5. Złamanie przez pracownika zasad określonych w Standardach jest podstawą do odpowiedzialności dyscyplinarnej lub karnej.
6. Dopuszczalną formą komunikacji z małoletnimi i ich rodzicami są kanały służbowe:
 - 1) służbowy telefon;
 - 2) służbowy e-mail;

Rozdział 3

Procedury przeprowadzania interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka

1. W przypadku podjęcia przez pracownika podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone, pracownik ma obowiązek przekazania uzyskanej informacji Kierownikowi Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rybnie. Podejrzenie krzywdzenia dziecka może zgłosić każdy członek personelu.
2. Interwencja prowadzona jest przez Kierownika Ośrodka, który może wyznaczyć na stałe do tego zadania inną osobę.
3. W przypadku podejrzenia, że życie dziecka jest zagrożone lub grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu, należy niezwłocznie poinformować odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe), dzwoniąc pod numer alarmowy. Poinformowania służb dokonuje pracownik, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu i następnie wypełnia kartę interwencji.
4. Z przebiegu każdej interwencji sporządza się kartę interwencji do niniejszej Polityki.
5. Pracownicy Ośrodka oraz inne osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych podjęły informację o krzywdzeniu dziecka lub informację z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

Rozdział 4

Wizerunek małoletnich

1. Ośrodek, uznając prawo dzieci do prywatności i ochrony ich dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku każdego dziecka.
2. Pracownikom nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania wizerunku dziecka (filmowanie, fotografowanie, nagrywanie głosu dziecka) przebywającego na terenie Ośrodka bez pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego dziecka.
3. Pracownikom nie wolno upubliczniać wizerunku dziecka w jakiegokolwiek formie (fotografia, nagranie wideo) bez zgody rodzica lub opiekuna prawnego dziecka.
4. Jeżeli wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda rodzica lub opiekuna prawnego na utrwalanie i upublicznienie wizerunku dziecka nie jest wymagana.

Rozdział 5

Ochrona danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (RODO) informujemy, że:

Administratorem danych osobowych jest Ośrodek Sportu i Rekreacji w Rybnie, ul. Sportowa 24A, 13-220 Rybno. W sprawie przetwarzania Państwa danych osobowych można się kontaktować za pośrednictwem poczty elektronicznej: OSiR w Rybnie (iod@gminarybno.pl). Administratorzy będą przetwarzali Państwa dane osobowe w celu organizacji i promocji imprez sportowych, wyłonienia zwycięzców turniejów oraz przyznania i wydania nagród - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO oraz na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. Państwa zgody. Dane osobowe mogą być udostępnione innym uprawnionym podmiotom, na podstawie przepisów prawa, a także na rzecz podmiotów, z którymi administrator zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych. Odbiorcami danych mogą być użytkownicy profilu OSiR Rybno, portalu społecznościowego Facebook.pl. Dane dotyczące wizerunku mogą być ponadto umieszczane w mediach, w tym w telewizji, radiu, gazetach, magazynach. Administratorzy nie mają zamiaru przekazywać Państwa danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej z wyjątkiem danych osobowych w portalu Facebook w związku z wyrażeniem zgody na publikację danych osobowych. O zasadach przetwarzania danych na portalu Facebook można dowiedzieć się na stronie www.facebook.com/policy.php. Państwa dane osobowe będą przechowywane do momentu upływu okresu przedawnienia wynikającego z Kodeksu cywilnego, a dla danych przetwarzanych na podstawie zgody - do czasu wycofania zgody. Przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa. Podanie danych osobowych jest dobrowolne i wynika z akceptacji regulaminu turnieju, a konsekwencją niepodania danych przetwarzanych na podstawie art.6 ust. 1 lit. b) RODO będzie niemożność uczestnictwa w wydarzeniach sportowych.

Rozdział 6

Aktualizacja Standardów Ochrony Małoletnich obowiązujących w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Rybnie

1. Standardy podlegają okresowym przeglądom i ewentualnej aktualizacji zapisów.
2. Pod względem aktualności zapisów Standardy przeglądane są nie rzadziej niż co 2 lata.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

1. Standardy Ochrony Małoletnich wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia.
2. Standardy obowiązują wszystkich pracowników i współpracowników Ośrodka
3. Ogłoszenie niniejszych Standardów następuje poprzez ich przedstawienie pracownikom oraz umieszczenie na stronie internetowej